



ประกาศคณะกรรมการพิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งอาจารย์สาธิตที่สูงขึ้น
เรื่อง หลักเกณฑ์ กระบวนการและขั้นตอนในการขอทบทวนผลการพิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่ง
อาจารย์สาธิตที่สูงขึ้น พ.ศ. 2560

โดยที่สมควรกำหนดให้มีประกาศคณะกรรมการพิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งอาจารย์สาธิตที่สูงขึ้น เรื่อง หลักเกณฑ์ กระบวนการและขั้นตอนในการขอทบทวนผลการพิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งอาจารย์สาธิตที่สูงขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 8 วรรคสอง แห่งข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วยการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์สาธิตชำนาญการ อาจารย์สาธิตเชี่ยวชาญ หรืออาจารย์สาธิตเชี่ยวชาญพิเศษ คณะกรรมการพิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งอาจารย์สาธิตที่สูงขึ้น จึงให้มีประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งอาจารย์สาธิตที่สูงขึ้น เรื่อง หลักเกณฑ์ กระบวนการและขั้นตอนในการขอทบทวนผลการพิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งอาจารย์สาธิตที่สูงขึ้น พ.ศ. 2560”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในการขอทบทวนผลการพิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งอาจารย์สาธิตที่สูงขึ้นครั้งที่ 1 ผู้เสนอขอยื่นเรื่องต่อเลขานุการคณะกรรมการบริหารบุคคลภายใน 90 วัน นับตั้งแต่วันที่รับทราบมติโดยทำเป็นหนังสือผ่านผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยและคณบดีตามลำดับ

ข้อ 4 เมื่อเลขานุการคณะกรรมการบริหารงานบุคคลได้รับคำขอทบทวนผลการพิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งอาจารย์สาธิตที่สูงขึ้น ให้เสนอคณะกรรมการพิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งอาจารย์สาธิตที่สูงขึ้นพิจารณา โดยคณะกรรมการพิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งอาจารย์สาธิตที่สูงขึ้นอาจมีความเห็นข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

- (1) กรณีคำชี้แจงข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผลทางวิชาการ มีมติไม่รับคำชี้แจงและให้แจ้งผู้เสนอขอขอทบทวนฯ ทราบ
- (2) กรณีคำชี้แจงข้อโต้แย้งมีเหตุผลทางวิชาการ มีมติรับพิจารณา ให้ส่งคำชี้แจงให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมทางวิชาการ ชุดเดิมพิจารณา

ข้อ 5 เมื่อคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการชุดเดิมพิจารณาแล้ว กรณีที่เป็นตำแหน่งอาจารย์สาธิตชำนาญการ หรืออาจารย์สาธิตเชี่ยวชาญให้นำผลการพิจารณาเสนอคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการพิจารณาแล้วเสนอคณะกรรมการพิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งอาจารย์สาธิตที่สูงขึ้นเพื่อพิจารณาก่อนเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่ออนุมัติ

/ กรณี...

กรณีที่เป็นตำแหน่งอาจารย์สาธิตเชี่ยวชาญพิเศษให้นำผลการพิจารณาเสนอคณะกรรมการพิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งอาจารย์สาธิตที่สูงขึ้นเพื่อพิจารณาก่อนเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่ออนุมัติ

ข้อ 6 หากเป็นกรณีที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมีมติอนุมัติให้กำหนดตำแหน่งอาจารย์สาธิตที่สูงขึ้นได้ให้ดำเนินการต่อไปตามข้อ 22 ในข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์สาธิตชำนาญการ อาจารย์สาธิตเชี่ยวชาญ หรืออาจารย์สาธิตเชี่ยวชาญพิเศษ พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ 7 หากเป็นกรณีคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมีมติไม่อนุมัติให้ผู้เสนอขอดำรงตำแหน่งอาจารย์สาธิตที่สูงขึ้น ให้แจ้งคณะกรรมการพิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งอาจารย์สาธิตที่สูงขึ้นภายใน 3 วันทำการ เพื่อให้ประธานคณะกรรมการพิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งอาจารย์สาธิตที่สูงขึ้นแจ้งมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลแก่ผู้เสนอขอทบทวนฯ ทราบภายใน 7 วันทำการ

ข้อ 8 กรณีที่ผู้เสนอขอฯ ประสงค์ขอทบทวนการพิจารณาผลงานทางวิชาการครั้งที่ 2 ให้ดำเนินการเหมือนการขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการครั้งที่ 1 ข้อ 3 และข้อ 4

ข้อ 9 ในการขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการครั้งที่ 2 หากคำชี้แจงข้อโต้แย้งมีเหตุผลทางวิชาการหรือเพิ่มเติมจากการขอทบทวนครั้งที่ 1 ให้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการเพิ่มเติม ดังนี้

- (1) กรณีที่คะแนนเสียงของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการชุดที่พิจารณาขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการครั้งที่ 1 มีมติไม่อนุมัติเป็นเอกฉันท์ให้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ ชุดใหม่ โดยมีจำนวนตามวิธีที่เสนอขอเข้าสู่ตำแหน่ง
- (2) กรณีที่คะแนนเสียงของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการชุดที่พิจารณาขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการครั้งที่ 1 มีมติไม่อนุมัติแต่ไม่เป็นเอกฉันท์ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ เพิ่มอีก 2 ท่าน

ข้อ 10 เมื่อคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการรับเรื่องแล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

- (1) หากเป็นกรณีข้อ 9 (1) และเป็นการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งอาจารย์สาธิตเชี่ยวชาญพิเศษ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ ประชุมสรุปผลการพิจารณาแล้วให้นำผลการพิจารณาเสนอคณะกรรมการพิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งอาจารย์สาธิตที่สูงขึ้นพิจารณาก่อนเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล กรณีตำแหน่งอาจารย์สาธิตชำนาญการหรืออาจารย์สาธิตเชี่ยวชาญให้นำผลการพิจารณาเสนอคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการพิจารณาแล้วเสนอคณะกรรมการพิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งอาจารย์สาธิตที่สูงขึ้นเพื่อพิจารณาก่อนเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่ออนุมัติ

/ (2)...

(2) หากเป็นกรณีข้อ 9 (2) และเป็นการเสนอขอกำหนดตำแหน่งอาจารย์สาธิตเชี่ยวชาญพิเศษ ให้มีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ ร่วมกันทั้ง 2 ชุด เพื่อสรุปผลและเสนอ คณะกรรมการพิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งอาจารย์สาธิตที่สูงขึ้นพิจารณาก่อนเสนอ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล กรณีตำแหน่งอาจารย์สาธิตชำนาญการหรืออาจารย์ สาธิตเชี่ยวชาญให้นำผลการพิจารณาเสนอคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ พิจารณาแล้วเสนอคณะกรรมการพิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งอาจารย์สาธิตที่สูงขึ้นเพื่อ พิจารณาก่อนเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ข้อ 11 หากเป็นกรณีที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มีมติอนุมัติให้กำหนดตำแหน่งอาจารย์สาธิต ระดับที่สูงขึ้นได้ให้ดำเนินการตามข้อ 6

ข้อ 12 หากเป็นกรณีที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมีมติไม่อนุมัติให้กำหนดตำแหน่งอาจารย์สาธิต ระดับที่สูงขึ้นให้ดำเนินการตามข้อ 7

ประกาศ ณ วันที่ 15 พฤษภาคม 2560



(ศาสตราจารย์ นายแพทย์ ดร.นรินทร์ หิรัญสุทธิกุล)

ประธานกรรมการพิจารณาเข้าสู่ตำแหน่งอาจารย์สาธิตระดับที่สูงขึ้น

“ ” ” ” ”